

Zusammenfassung der Mitarbeitendenzufriedenheit 2015

Leitung

Vorstand Ekkharthof-Verein

Ziel

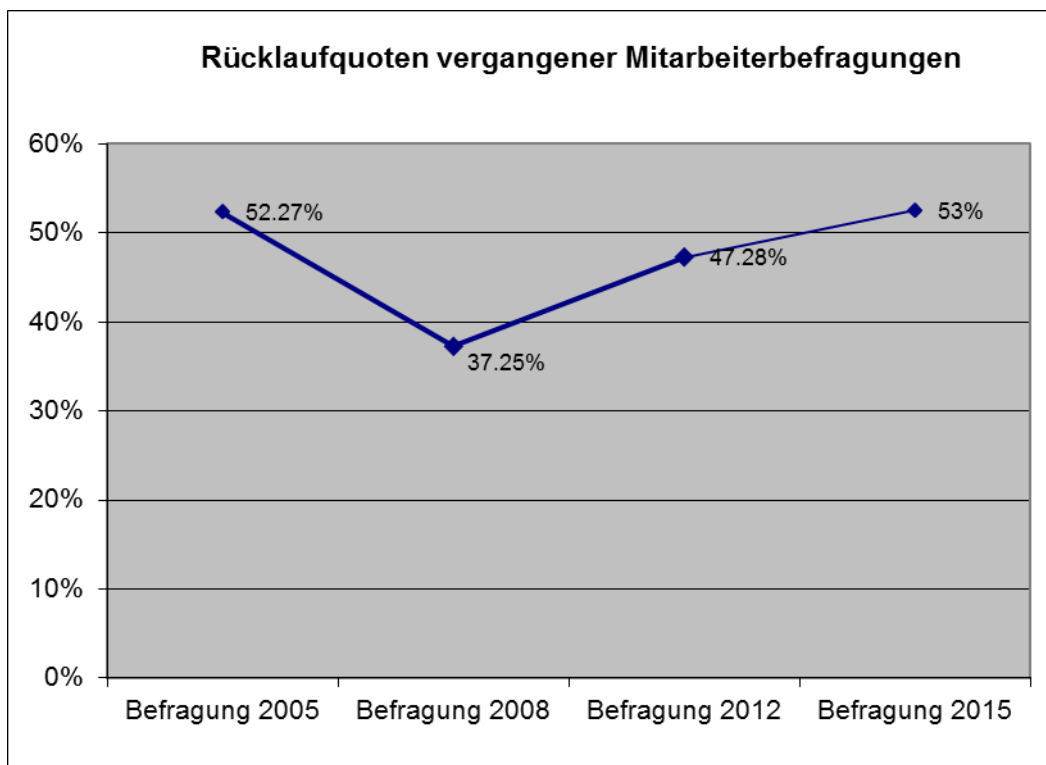
Die Mitarbeitendenzufriedenheit dient der Qualitätssicherung und -entwicklung und wird als Steuerungsinstrument eingesetzt.

Erhebungsmittel

Als Erhebungsmittel wurde ein Fragebogen eingesetzt. Der Fragebogen enthielt standardisierte Antwortmöglichkeiten und wurde entsprechend ausgewertet.

Rücklauf und Auswertung

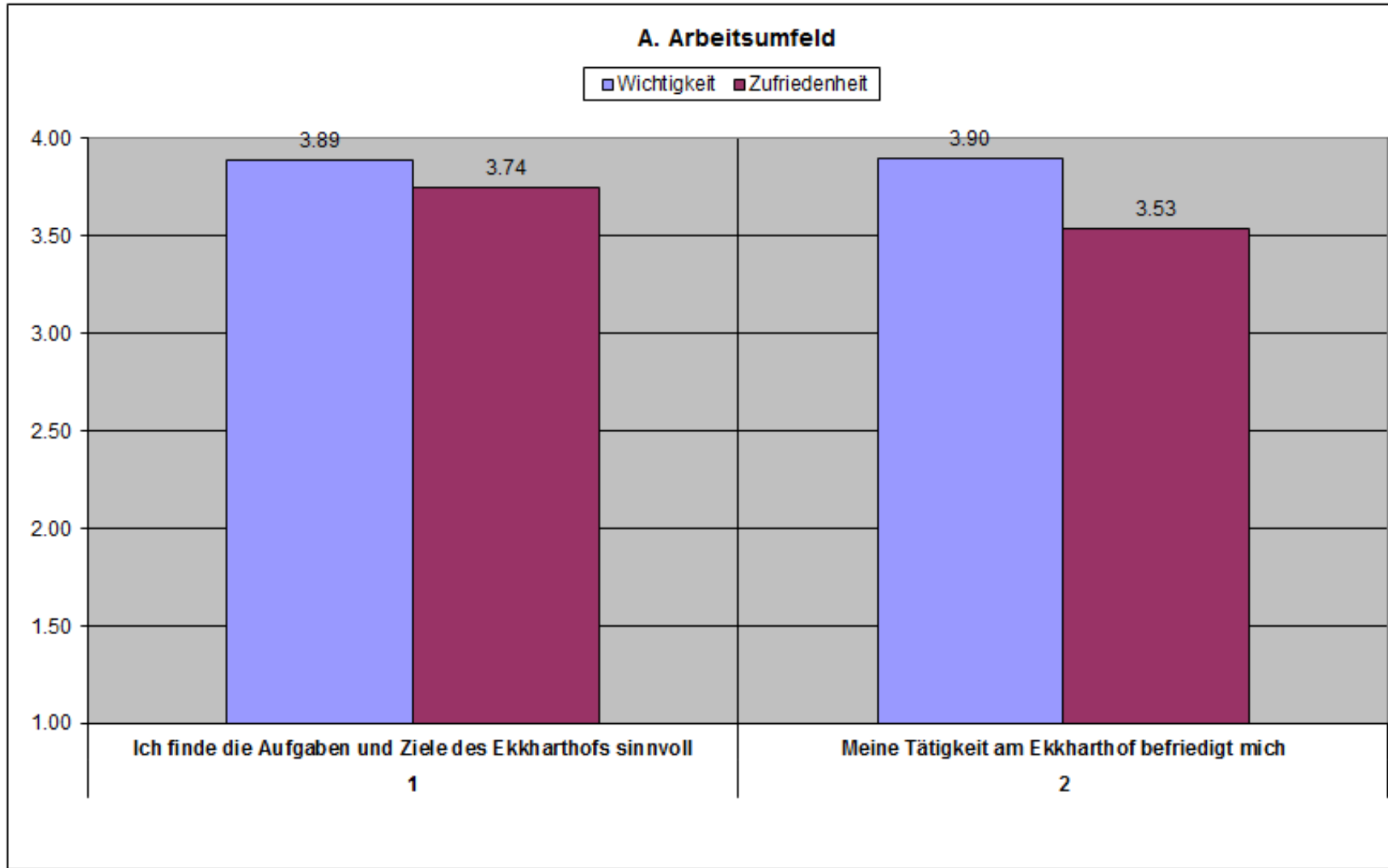
Die Auswertung wurde von einer externen Mitarbeiterin vorgenommen. Der Rücklauf der Fragebogen lag bei **53%**. Offene Fragen, Unklarheiten wurden besprochen. Der Verantwortliche hat alle Unterlagen kontrolliert.



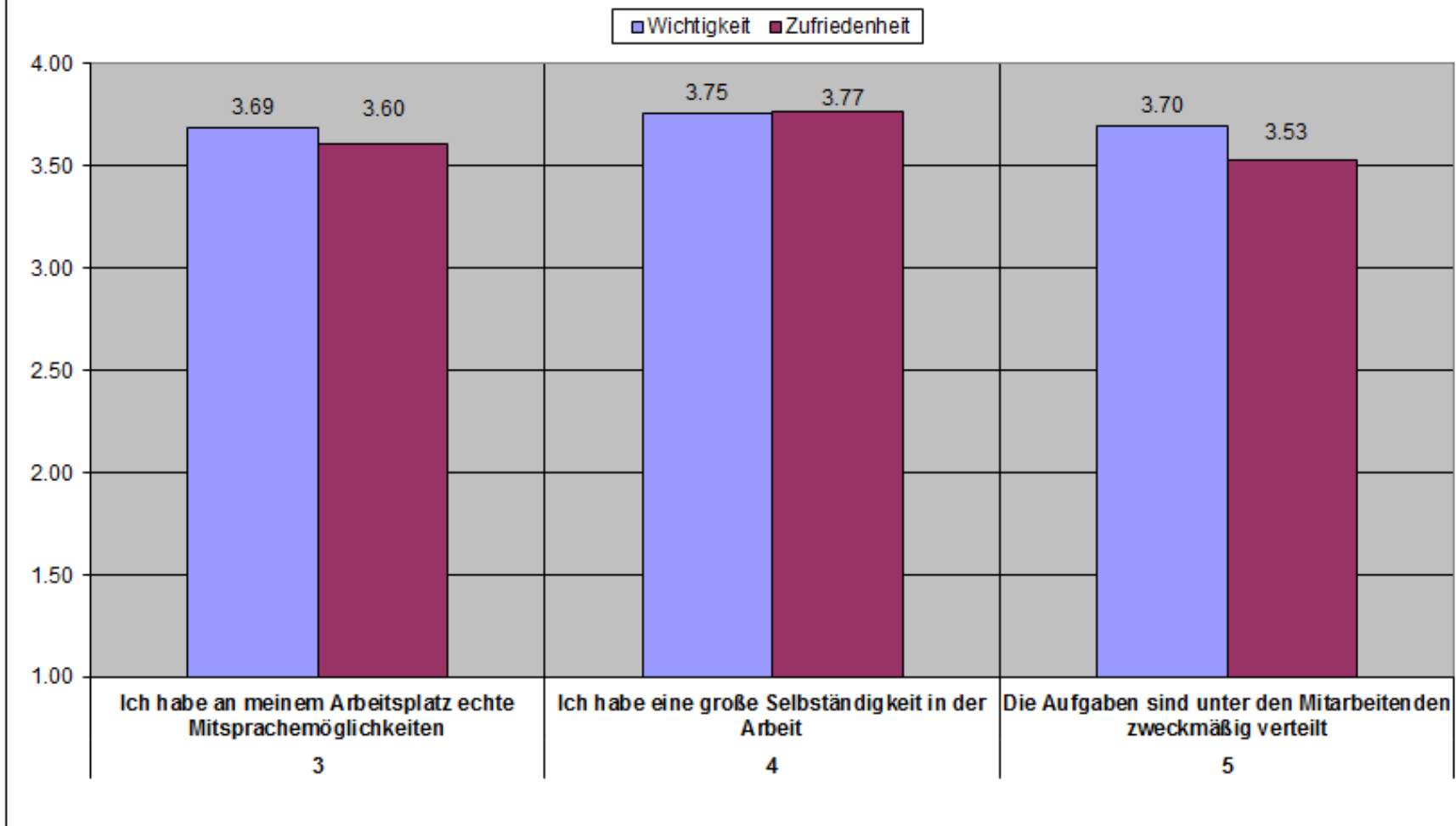
Vergleich Rücklaufquoten

Jahr	Anzahl verschickter Fragebögen	Anzahl ausgewerteter Fragebögen	Rücklaufquote
Befragung 2005	264	138	52.27%
Befragung 2008	255	95	37.25%
Befragung 2012	294	193	47.28%
Befragung 2015	200	105	53%

Ergebnis

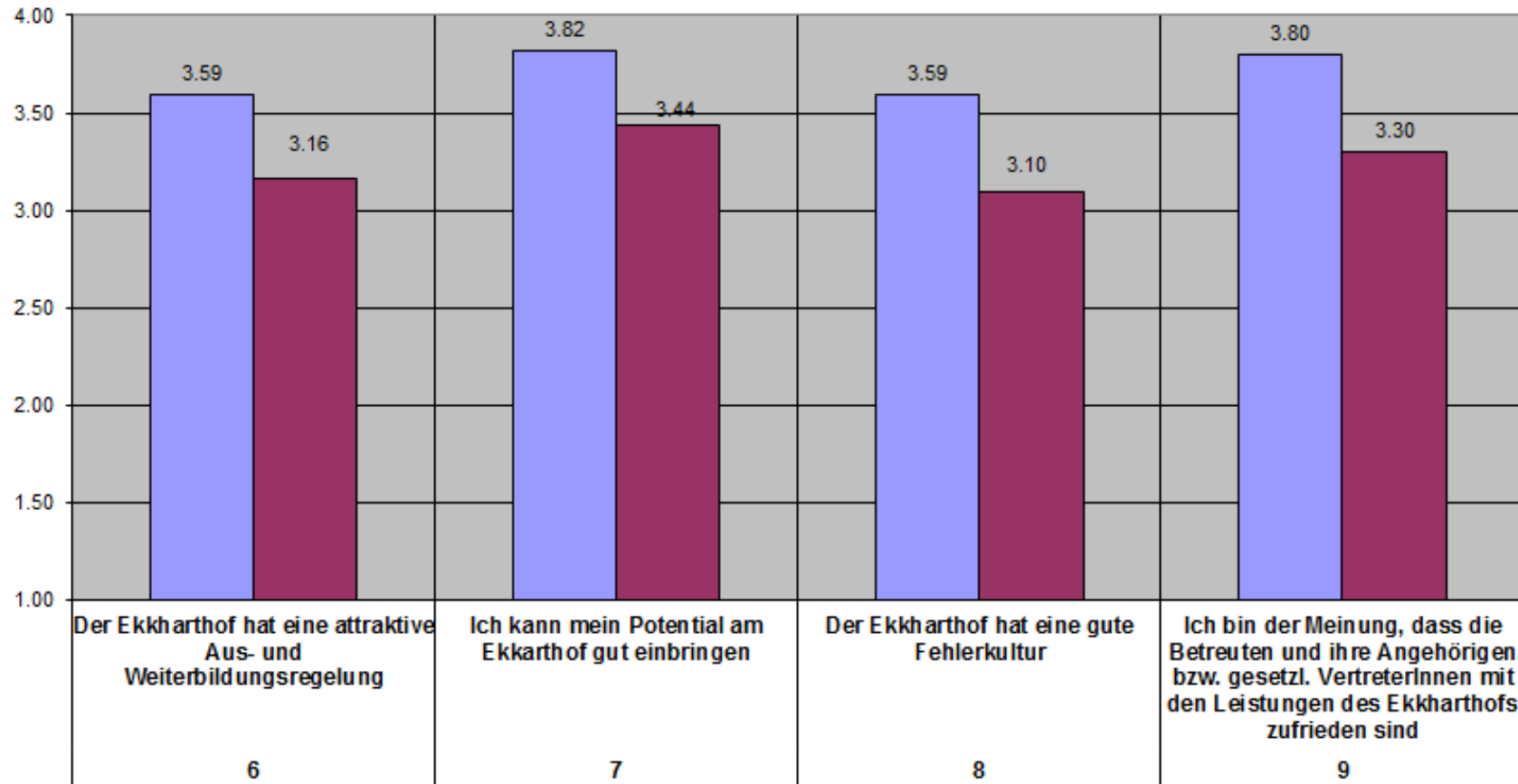


B. Eigenverantwortung / Verantwortung aus Erkenntnis

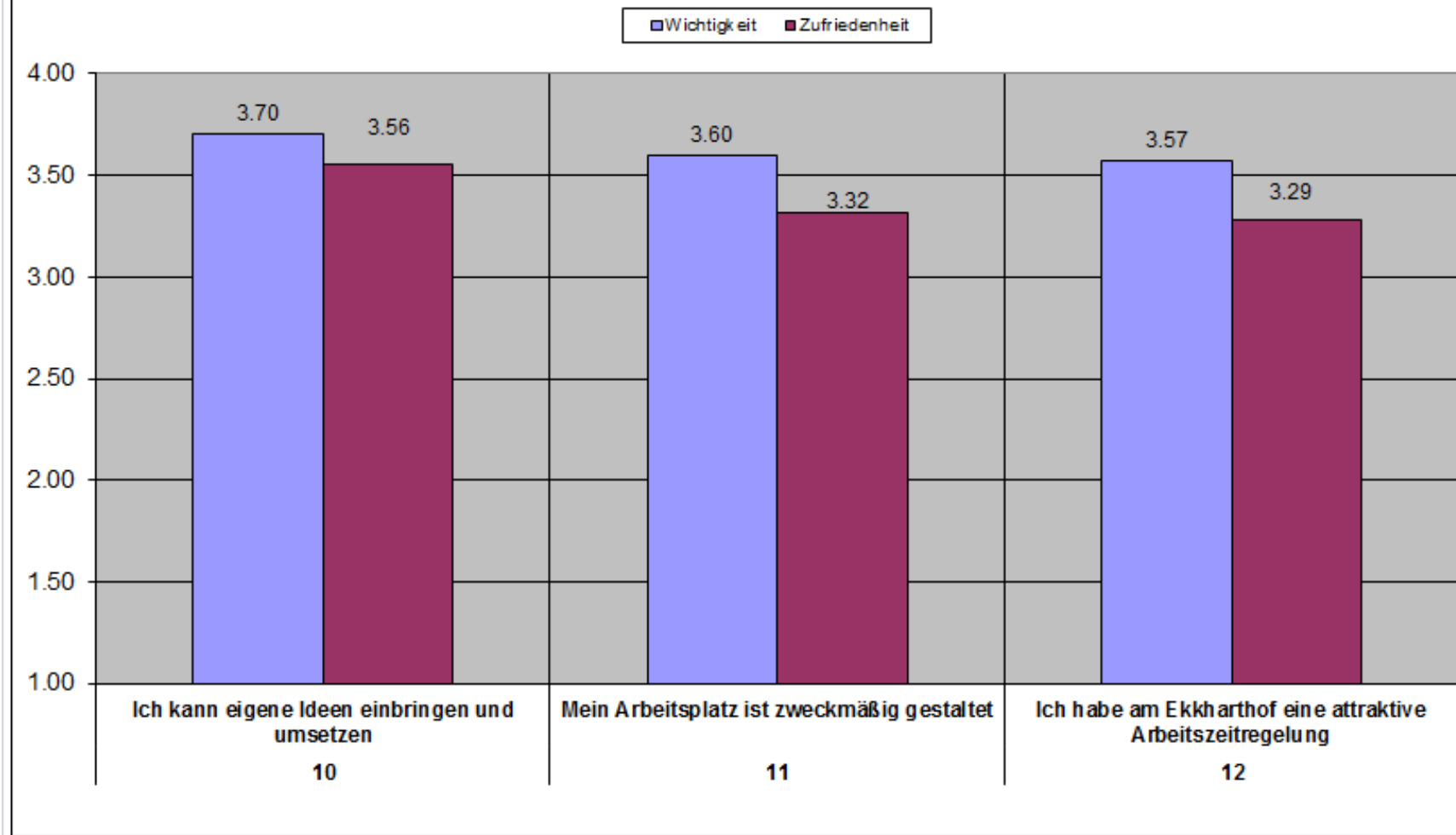


C. Können / Individuelle Entwicklung

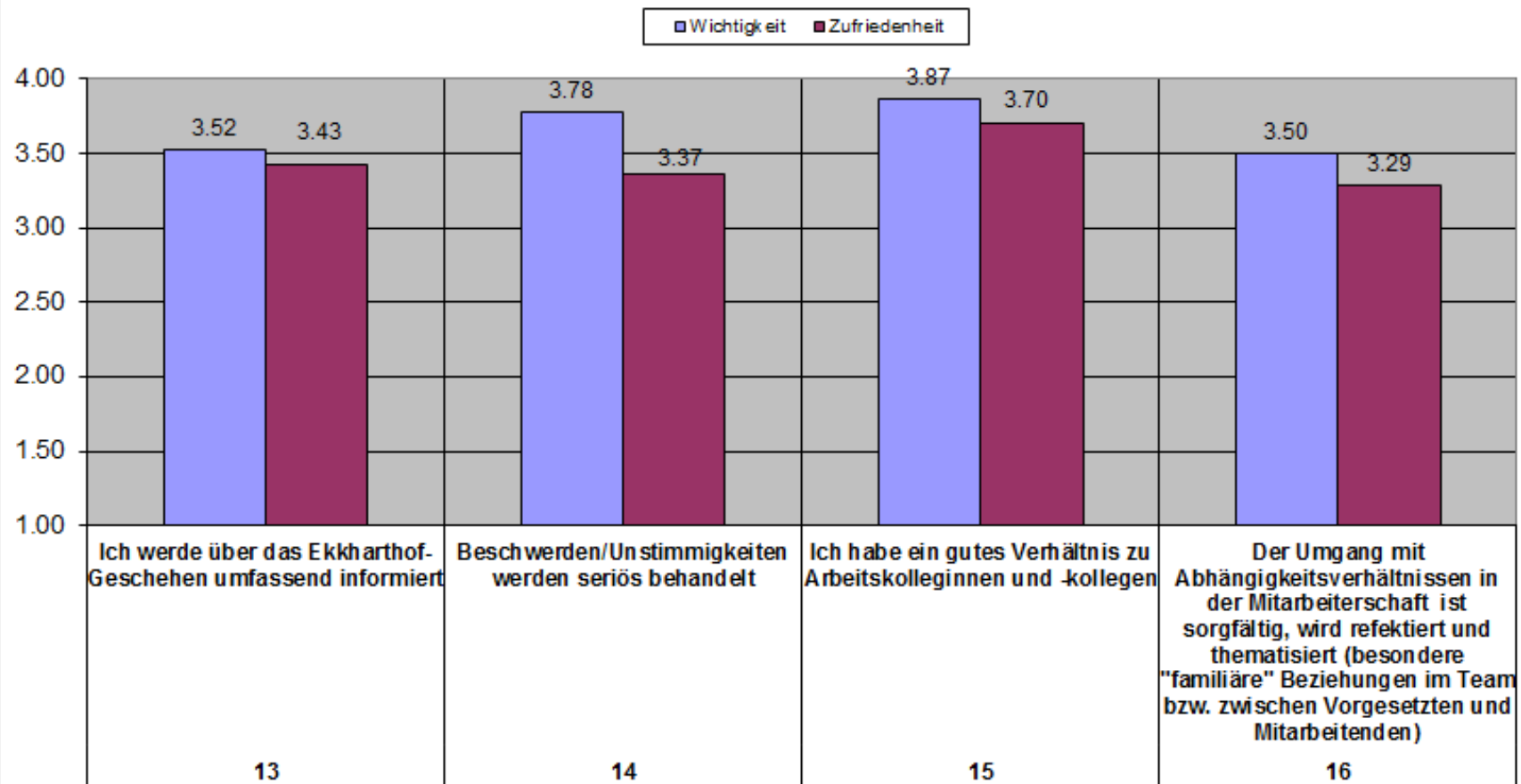
■ Wichtigkeit ■ Zufriedenheit



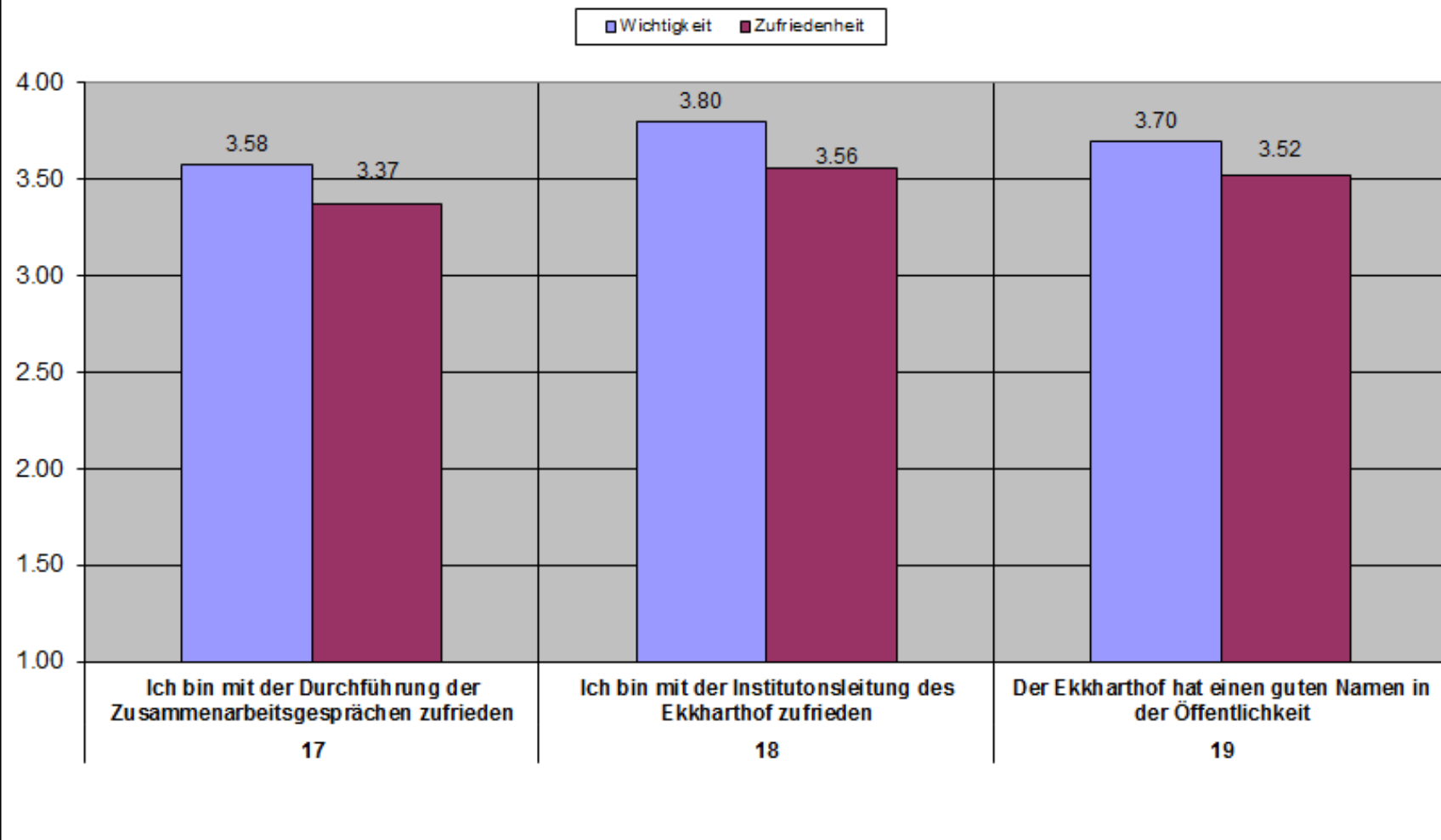
D. Freiheit / Gegenwartsgemässes Handeln



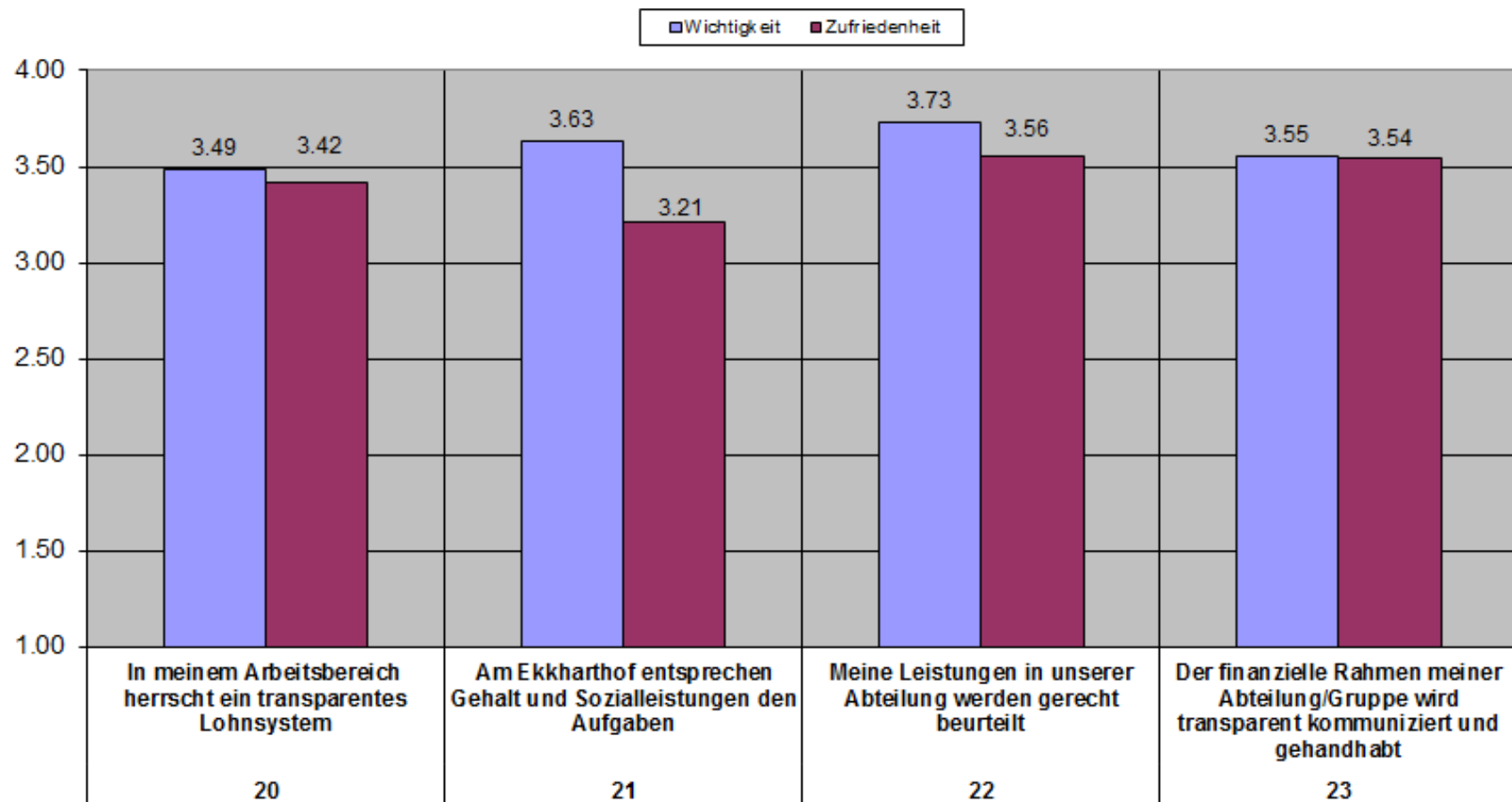
E. Vertrauen / Individualität und Gemeinschaft



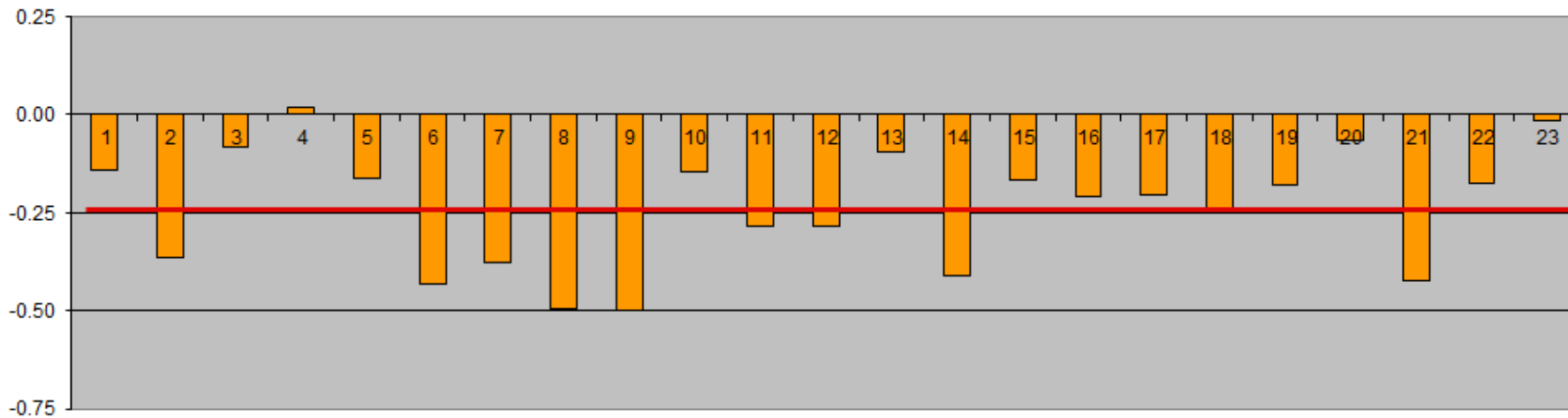
F. Schutz / Gemeinschaft als Schicksal



G. Finanzieller Ausgleich



Gesamtauswertung: Differenz Wichtigkeit/Zufriedenheit



Arbeitsumfeld

- 1. Ich finde die Aufgaben und Ziele des Ekkharthofs sinnvoll
- 2. Meine Tätigkeit am Ekkharthof befriedigt mich

Eigenverantwortung / Verantwortung aus Erkenntnis

- 3. Ich habe an meinem Arbeitsplatz echte Mitsprachemöglichkeiten
- 4. Ich habe eine große Selbständigkeit in der Arbeit
- 5. Die Aufgaben sind unter den Mitarbeitenden zweckmäßig verteilt

Können / individuelle Entwicklung

- 6. Der Ekkharthof hat eine attraktive Aus- und Weiterbildungsregelung
- 7. Ich kann mein Potenzial am Ekkharthof sehr gut einbringen
- 8. Der Ekkharthof hat eine gute Fehlerkultur
- 9. Ich bin der Meinung, dass die Betreuten bzw. Ihre Angehörigen/gesetzl. Vertreter sind mit den Leistungen des Ekkharthofzufrieden

Freiheit / Gegenwartsgemäßes Handeln

- 10. Ich kann eigene Ideen einbringen und umsetzen
- 11. Mein Arbeitsplatz ist zweckmäßig gestaltet
- 12. Ich habe am Ekkharthof eine attraktive Arbeitszeitregelung

Vertrauen / Individualität und Gemeinschaft

- 13. Ich werde über das Ekkharthof-Geschehen umfassend informiert
- 14. Beschwerden/Unstimmigkeiten werden seriös behandelt
- 15. Ich habe ein gutes Verhältnis zu Arbeitskolleginnen und -kollegen
- 16. Der Umgang mit Abhängigkeitsverhältnissen in der Mitarbeiterschaft (Vorgesetzte-MitarbeiterIn/ familiäre Verhältnisse im Team/ in der Gruppenleitung) ist sorgfältig, wird reflektiert und thematisiert

Schutz / Gemeinschaft als Schicksal

- 17. Ich bin mit der Durchführung der Entwicklungsgespräche (MAG usw.) zufrieden
- 18. Ich bin mit der Institutionsleitung des Ekkharthofs und ihrem Engagement zufrieden
- 19. Der Ekkharthof hat einen guten Namen in der Öffentlichkeit

Finanzieller Ausgleich

- 20. In meinem Arbeitsbereich herrscht ein transparentes Lohnsystem
- 21. Am Ekkharthof entsprechen Gehalt und Sozialleistungen den Aufgaben
- 22. Die Leistungen in unserer Abteilung werden gerecht beurteilt
- 23. Der finanzielle Rahmen meiner Abteilung/Gruppe wird transparent kommuniziert und gehandhabt